

# DENK

## WERVING & SELECTIE

### Algemene Leveringsvoorwaarden DenK werving & selectie

#### **Artikel 1. Definities**

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Opdrachtnemer: DenK werving & selectie, die ten behoeve van een opdrachtgever en/of een werkzoekende behulpzaam is bij het zoeken naar arbeidskrachten onderscheidenlijke arbeidsgelegenheid, waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst dan wel een aanstelling tot ambtenaar wordt beoogd;
2. Opdrachtgever: Iedere natuurlijke of rechtspersoon, die zich door tussenkomst van DenK werving & selectie voorziet van werknemers;
3. Opdracht: de overeenkomst tussen DenK werving & selectie en een opdrachtgever om werving en selectie activiteiten te ontplooiën met als doelstelling een plaatsing van een kandidaat.

#### **Artikel 2. Toepasselijkheid van deze voorwaarden**

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, overeenkomsten met en/of alle opdrachten aan DenK werving & selectie, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Verwijzingen door opdrachtgevers naar hun eigen voorwaarden worden door DenK werving & selectie niet geaccepteerd.

#### **Artikel 3. Offertes**

1. Alle aanbiedingen, ongeacht of deze bij speciale offerte, in prijscouranten of anderszins zijn gedaan, zijn - tenzij uitdrukkelijk is overeengekomen - geheel vrijblijvend.
2. Alle overeenkomsten, ook indien en voor zover zij door al dan niet in dienst van DenK werving & selectie zijnde tussenpersonen zijn gedaan, komen pas tot stand, nadat deze door DenK werving & selectie, dan wel door hen uitdrukkelijk daartoe gemachtigde, schriftelijk of mondeling zijn bevestigd, dan wel zonder voorafgaande opdrachtbevestiging zijn uitgevoerd.

#### **Artikel 4. Selectie van arbeidskrachten**

1. De selectie van de arbeidskracht wordt door DenK werving & selectie verricht enerzijds aan de hand van de bij DenK werving & selectie bekende hoedanigheden en kundigheden van de arbeidskrachten en anderzijds aan de hand van de door opdrachtgever aan DenK werving & selectie verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden.
2. Niet-functie-relevante eisen bij het verstreken van inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, zoals bedoeld in het vorige lid, kunnen niet door een opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door DenK werving & selectie niet worden gehonoreerd. DenK werving & selectie beoordeelt wat als niet functierelevant moet worden aangemerkt.

#### **Artikel 5. Aansprakelijkheid**

1. DenK werving & selectie is niet aansprakelijk voor schade verband houdende met geselecteerde arbeidskrachten, die niet blijken te voldoen aan de door opdrachtgever gestelde vereisten, tenzij er zijdes DenK werving & selectie sprake is van opzet of grove schuld.
2. DenK werving & selectie is niet aansprakelijk voor schade en/of verliezen die door DenK werving & selectie geselecteerde arbeidskrachten mochten veroorzaken aan derden of aan de opdrachtgever zelf.
3. DenK werving & selectie is niet aansprakelijk voor eventuele verbintenissen, die door DenK werving & selectie geselecteerde arbeidskrachten hebben aangegaan, of welke op andere wijze door hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever, al dan niet met diens toestemming, jegens derden, al dan niet in dienst van de opdrachtgever.
4. De opdrachtgever vrijwaart DenK werving & selectie te allen tijde van aanspraken jegens DenK werving & selectie ingesteld wegens de niet-nakoming van verplichtingen zijdes de opdrachtgever, zoals neergelegd in artikel 658:7 van het Burgerlijk Wetboek, en verleent DenK werving & selectie de bevoegdheid zijn aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens DenK werving & selectie tegen de opdrachtgever geldend te maken.
5. Behoudens bepalingen van dwingend recht inzake aansprakelijkheid, alsmede met inachtneming van de rechtsregels van openbare orde en goede trouw, is DenK werving & selectie niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, bij de opdrachtgever, voor zover die schaden niet reeds middels vorenstaande artikelen is uitgesloten. De aansprakelijkheid van DenK werving & selectie strekt in ieder geval niet verder dan tot het bedrag waarvoor deze verzekerd is dan welk, indien hij ter zake geen verzekering heeft afgesloten, tot het bedrag waarvoor een ondernemer met een bedrijf als dat van DenK werving & selectie zich pleegt te verzekeren, met een maximum van € 2500,- per gebeurtenis.
6. Elke aansprakelijkheid van DenK werving & selectie vervalt: - indien de opdrachtgever DenK werving & selectie niet in de gelegenheid stelt de betreffende tekortkomingen te herstellen; - indien verdere werkzaamheden met betrekking tot de tekortkomingen plaatsvinden zonder dat DenK werving & selectie daarbij betrokken is.
7. DenK werving & selectie heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, de schade van opdrachtgever ongedaan te maken, en / of te beperken. De opdrachtgever vrijwaart DenK werving & selectie van eventuele aanspraken van derden welke direct of indirect samenhangen met de uitvoering der opdracht.
8. Iedere aansprakelijkheid van DenK werving & selectie verband houdende met enige opdracht en / of het gedrag van een daarbij geselecteerde arbeidskracht eindigt uitdrukkelijk na ommekomst aan de door de opdrachtgever met de arbeidskracht overeengekomen proeftijd.

#### **Artikel 6. Honorarium**

Het honorarium van DenK werving & selectie bestaat uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage (met een minimum van 15%) van het aan de arbeidskracht aangeboden bruto jaarsalaris inclusief vakantietoelage. Het overeengekomen bedrag zal bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de kandidaat worden gefactureerd. Indien er een advertentie geplaatst wordt zullen deze kosten direct gefactureerd worden aan de opdrachtgever.

#### **Artikel 7. Schadeloosstelling aan DenK werving & selectie**

Indien de opdrachtgever en / of daarmee gelieerde onderneming / instelling binnen zes maanden na beëindiging van een opdracht tot benadering overgaat met een in een eerder stadium voorgestelde geselecteerde potentiële kandidaat, is hij aan DenK werving & selectie verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare, boete gelijk aan het met de opdrachtgever overeengekomen bemiddelingstarief cq. het bemiddelingstarief dat in rekening zou zijn gebracht op basis van de berekening als vermeld in artikel 6.

#### **Artikel 8. Betaling**

Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, geschiedt betaling hetzij á contant aan DenK werving & selectie hetzij via overboeking op een door DenK werving & selectie aan te wijzen bank- of girorekening binnen 14 (veertien) dagen na dagtekening van de declaratie. Uitsluitend betalingen aan DenK werving & selectie zelf werken bevrijdend. Betalingen aan derden zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

#### **Artikel 9. Wanprestatie van opdrachtgever**

1. Indien de opdrachtgever niet, niet tijdig, niet deugdelijk, of slechts gedeeltelijk aan zijn betalingsverplichting heeft voldaan of enige andere bepaling van de overeenkomst niet, niet tijdig of onvolledig nakomt, op diens goederen beslag gelegd krijgt, surseance van betaling aanvraagt of indien diens faillissement wordt aangevraagd, wordt hij van rechtswege geacht in verzuim te zijn en is het totale aan DenK werving & selectie verschuldigde bedrag zonder sommatie of ingebrekestelling - ongeacht eerder gemaakte termijnafspraken m.b.t. de betaling - terstond opeisbaar.
2. Het onder lid 1 bedoelde bedrag wordt verhoogd met vertragingsrente van 1% per maand gerekend vanaf de factuurdatum (een gedeelte van een maand voor een gehele maand rekenende) over het bruto-factuurbedrag, tot aan het tijdstip van algehele voldoening.
3. In de onder 1. bedoelde gevallen heeft DenK werving & selectie eveneens het recht de uitvoering van nog lopende overeenkomsten op te schorten cq. elke overeenkomst met de opdrachtgever geheel of gedeeltelijk, zulks ter keuze van DenK werving & selectie, zonder rechtelijke tussenkomst te ontbinden, zulks zonder welke gehoudenheid van de zijde van DenK werving & selectie dan ook tot welke vergoeding dan ook jegens de opdrachtgever, een en ander voor zover dit door de wanprestatie dan wel door de omstandigheden wordt gerechtvaardigd.
4. Wanneer DenK werving & selectie genoodzaakt is een onbetaald gebleven factuur ter incasso uit handen te geven aan derden (advocaat, deurwaarder, incassobureau e.d.) is DenK werving & selectie gerechtigd aan de debiteur een vergoeding te berekenen wegens de door DenK werving & selectie gemaakte kosten - van tenminste 15% van de bruto-factuurwaarde (met een minimum van € 200,-).
5. De doorslag van de door DenK werving & selectie verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid der rente en de dag, waarop de renteberekening begint.

#### **Artikel 10. Reclame**

Reclame ter zake van een declaratie en/of verrichte werkzaamheden dient binnen tien dagen na verzenddatum van de declaratie en/of betreffende bescheiden waarover de opdrachtgever reclameert en/of beëindigingdatum van de werkzaamheden schriftelijk aan DenK werving & selectie kenbaar te worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op reclame. Een reclame schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

#### **Artikel 11. Overmacht**

1. DenK werving & selectie is niet aansprakelijk voor niet, niet juiste of niet tijdige uitvoering van aan DenK werving & selectie verleende opdrachten, indien die het gevolg zijn van overmacht in de meest ruime zin van het woord. Onder overmacht wordt mede begrepen: ernstige storingen in het productieproces en anderszins, oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, brand en andere calamiteiten, werkstaking, uitsluiting, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden directe gevolgen hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht.
2. Zodra een onder lid 1 genoemde omstandigheid zich voordoet zal DenK werving & selectie daarvan mededeling doen aan de wederpartij.
3. Indien nakoming door DenK werving & selectie tijdelijk onmogelijk is, is deze gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst zolang op te schorten, totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet.

In geval van een blijvende overmachtsituatie zal na ontvangst van de onder lid 2 bedoelde mededeling de overeenkomst, voor het nog niet uitgevoerde gedeelte, geacht te zijn ontbonden, onder de verplichting van de opdrachtgever om van DenK werving & selectie af te nemen en hem te vergoeden het uitgevoerde gedeelte van de opdracht

#### **Artikel 12. Geschillen**

1. Op alle overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk betrekking hebben, is het Nederlandse recht van toepassing.
2. Bij eventuele geschillen tussen partijen, ontstaan uit hoofde van die overeenkomsten, van overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn en/of van deze algemene voorwaarden, is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd. Voor zover de berechting van voornoemde geschillen behoort tot de competentie ener rechtbank, zullen deze in eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de bevoegde rechter binnen het arrondissement waar DenK werving & selectie gevestigd is, tenzij de wederpartij binnen vijf weken, nadat DenK werving & selectie zich jegens de opdrachtgever op onderhavige bepaling heeft beroepen, schriftelijk kenbaar heeft gemaakt om voor beslechting van het geschil de volgens de wet bevoegde rechter te kiezen.